



Kunden-Information

Aktuelle gesetzliche Änderungen 2023/2024

ArbSchKG, Gesetz zur Verbesserung des Vollzugs im Arbeitsschutz

Zwischenauswertung der Kontrolldichte in den Ländern Dezember 2023:

https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Arbeitsschutz/zwischenbericht-kontrolldichte.pdf?__blob=publicationFile&v=1

ArbSchG (§ 21) Arbeitsschutzgesetz / BfSuGA Bundesfachstelle für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit

Einrichtung der Bundesfachstelle für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ist erfolgt.

<https://www.baua.de/DE/Die-BAuA/Organisation/Fachbereich-1/Gruppe-1-6.html>,
BfSuGA@baua.bund.d,

Diverse TRGS, DGUV Vorschriften

Neufassungen, Überarbeitungen und Aktualisierungen

<https://www.bghm.de/arbeitsschuetzer/gesetze-und-vorschriften/neues-im-regelwerk>

Neu:

DGUV Information 204-007 Handbuch zur Ersten Hilfe

DGUV Information 211-044 Sicherheit und Gesundheit als Teil der Auftragsvergabe (Werkverträge)

DGUV Grundsatz 306-002 Präventionsfeld „Gesundheit bei der Arbeit“

DGUV Information 208-059 „Sicherer Umgang mit Teleskopstaplern“

DGUV Information 206-025 Auf die Haltung kommt es an! Unternehmenskultur sicher und gesund gestalten.

Erstellung Technische Regeln Betriebssicherheit nach Betriebssicherheitsverordnung: laufend

Änderungen der (ASR) Arbeitsstättenrichtlinien:

Neu:

ASR A3.4 Beleuchtung und Sichtverbindung

ASR-V3a-2 Barrierefreie Gestaltung von Arbeitsstätten, Ergänzende Anforderungen Kantinen

ArbStättV, Anhang 4, Überschrift: „....Pausen- und Bereitschaftsräume, Kantinen,“

Änderungen Arbeitszeitgesetz

EU-Arbeitszeit-Richtlinie (2003/88/EG) Umsetzung in nationales Recht steht aus.

Nach dem BAG Urteil (1 ABR 22/21) vom 13.09.2022 sind Arbeitgeber nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG verpflichtet, ein System einzuführen, mit dem die von Arbeitnehmer geleistete Arbeitszeit erfasst werden kann.

Referentenentwurf zum Arbeitszeitgesetz vom 18. April 2023

<https://www.mittelstandsverbund.de/politik/arbeit-soziales/d-bmas-legt-referentenentwurf-zur-aenderung-des-arbeitszeitgesetzes-vor-mittelstandsverbund-fordert-nachbesserungen-insbesondere-bei-vertrauensarbeitszeit-490718557>

Seit dem geleakten Referentenentwurf im April 2023 hat das BMAS keine weitergehenden Informationen herausgegeben oder gar einen offiziellen Referentenentwurf veröffentlicht. Es ist daher davon auszugehen, dass sich die Rechtslage bis mindestens Ostern 2024 nicht ändern wird.



Gesetzesinitiative zur mobilen Arbeit

2. Referentenentwurf vom 24.01.2021: https://efarbeitsrecht.net/wp-content/uploads/2021/12/ref-mobile-arbeit_BMAS_14_01_2021.pdf

Anhörung:

<https://www.bundestag.de/dokumente/textarchiv/2021/kw18-pa-arbeit-homeoffice-837534>

Der weitere Gang des Gesetzgebungsverfahrens bleibt daher abzuwarten.

Aktuelle Rechtssituation:

<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Teilzeit-flexible-Arbeitszeit/homeoffice.html#doc387a1a0e-79c3-4c4b-a284-ac58a04d62bcbbodyText1>

Mutterschutzgesetz, MuSchuG

Ausschuß für Mutterschutz (AfMu)

1. Regel zum MuSchuG: MuSchR, Nummer 10.1.23 vom 08.08.2023, Gefährdungsbeurteilung

Inhalt:

1 Zielsetzung und Anwendungsbereich

2 Begriffsbestimmungen

Unverantwortbare Gefährdung : Wiederholung des Gesetzestextes

3 Verantwortung und allgemeine Grundpflichten zur Durchführung der mutterschutzrechtlichen Gefährdungsbeurteilung

4 Durchführung der mutterschutzrechtlichen Gefährdungsbeurteilung

5 Information und Unterweisung (keine Unterweisungspflicht)

Ergebnis der Gefährdungsbeurteilung und gegebenenfalls Maßnahmen

Anlassunabhängige Information: nach Durchführung der Gefährdungsbeurteilung

Anlassbezogene Information: an schwangere oder stillende Mitarbeiterinnen

Information: beispielsweise mündlich, in einer Betriebsversammlung, schriftlich, per E-Mail, als Aushang oder per Intranet.

Es besteht keine Unterweisungspflicht.

6 Dokumentation