



Kunden-Information

Aktuelle gesetzliche Änderungen 2022/2023

Corona

Neufassung der SARS-CoV-2 Arbeitsschutzverordnung am 28. September 2022 . Die Verordnung trat am 1. Oktober 2022 in Kraft und wird mit Ablauf des 7. April 2023 außer Kraft treten.

Anpassung der vorhandenen Gefährdungsbeurteilung (§§ 5 + 6 des Arbeitsschutzgesetzes) und des Hygienekonzeptes mit den entsprechenden Maßnahmen und Unterweisung der Mitarbeiter.

<https://www.bundesanzeiger.de/pub/publication/bq1LW6ThhoX92kKSbKq/content/bq1LW6ThhoX92kKSbKq/BAnz%20AT%2028.09.2022%20V1.pdf?inline>

Ausschuss für Mutterschutz

<https://www.ausschuss-fuer-mutterschutz.de/start>

Hilfen für Schwangere und Stillende im Rahmen der Corona-Pandemielage

Einlegeblatt für Broschüre: „Leitfaden Mutterschutz“, 18. Auflage, Stand: September 2022

<https://www.bmfsfj.de/resource/blob/184696/0903e4f8a0e2ec3ef8d6c2280cf07265/einleger-leitfaden-zum-mutterschutz-coronamassnahmen-data.pdf>

ArbSchKG, Gesetz zur Verbesserung des Vollzugs im Arbeitsschutz

In soll 2023 eine erste Zwischenauswertung der Kontrollichte in den Ländern stattfinden.

ArbSchG Arbeitsschutzgesetz

§ 21 Zuständige Behörden; Zusammenwirken mit den Trägern der gesetzlichen

Unfallversicherung. Einrichtung einer Bundesfachstelle für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit. Noch nichts passiert.

Diverse TRGS, DGUV Vorschriften

Neufassungen, Überarbeitungen und Aktualisierungen

<https://www.bghm.de/arbeitschueter/gesetze-und-vorschriften/neues-im-regelwerk>

DGUV-I-208-016_Die Verwendung von Leitern und Tritten, Überarbeitung

DGUV Information 205-040_Wiederkehrende Prüfzeiten im Brandschutz

Erstellung Technische Regeln Betriebssicherheit nach Betriebssicherheitsverordnung: laufend

Änderungen der (ASR) Arbeitsstättenrichtlinien:

ASR A1.2 "Raumabmessungen und Bewegungsflächen"

Hinweis auf ASR-V3a-2 und Aktualisierung der Informationsquellen

ASR A1.5 "Fußböden"

u.a. Klarstellung zur Feststellung/Bewertung von "andauernder Steharbeit" und zu hierfür geeigneten Schutzmaßnahmen

ASR A1.7 "Türen und Tore"

u.a. Türen im Verlauf von Fluchtwegen aus der ASR A1.7 in die ASR A2.3 überführt

Sicherheitsbeleuchtung

ArbStättV, Anhang, Pkt. 2.3 (1)

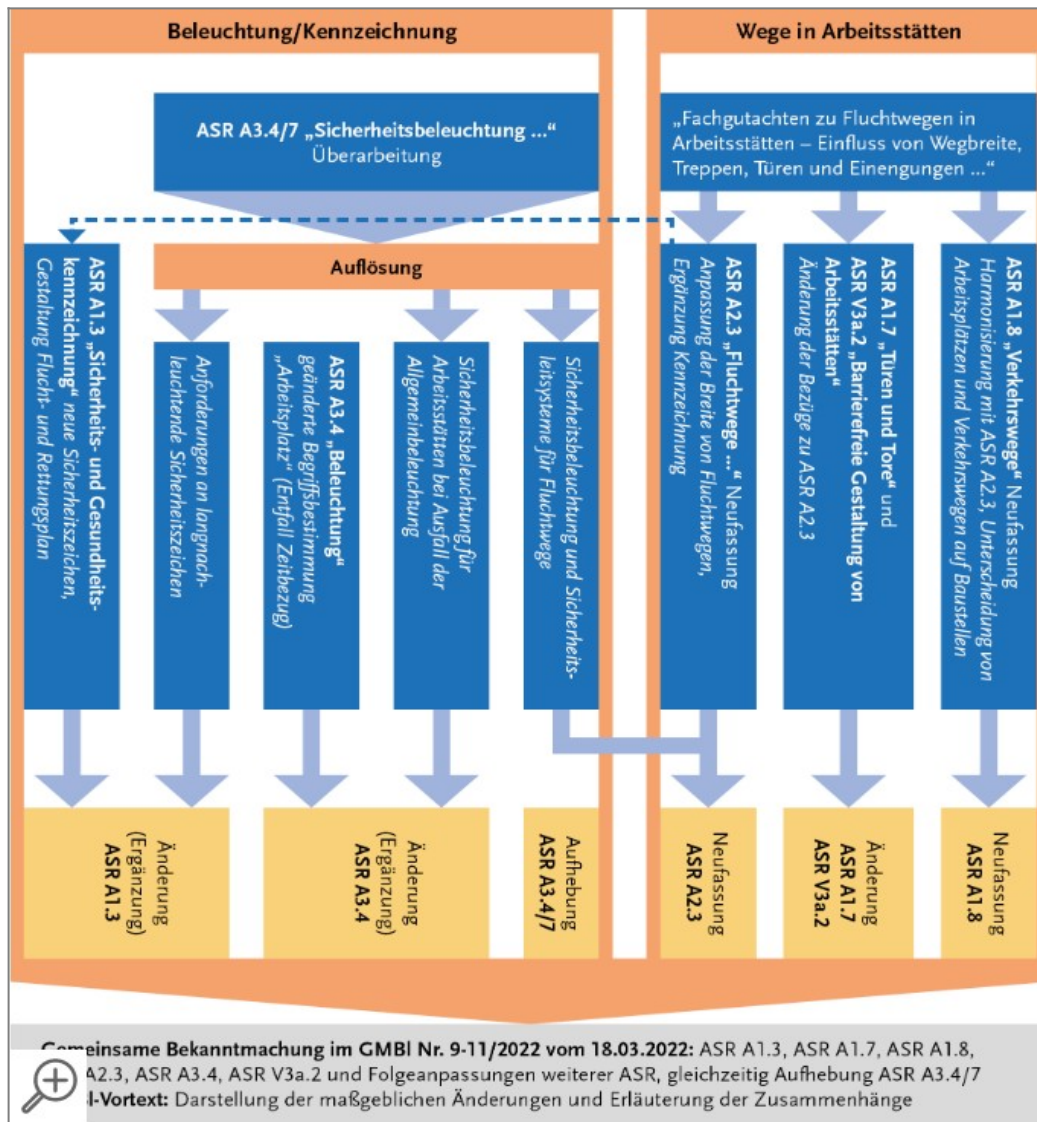
ArbStättV, Anhang, Pkt. 3.4 (7)

ASR A2.3, Pkt. 8.4 "Fluchtwege und Notausgänge"

ASR A3.4 "Beleuchtung"

ASR A3.4/7 Sicherheitsbeleuchtung, optische Sicherheitsleitsysteme: aufgehoben

ASR-V3a-2 Barrierefreie Gestaltung von Arbeitsstätten, formale Anpassungen



Änderungen Arbeitszeitgesetz / Gesetzesinitiative zur mobilen Arbeit

EU-Arbeitszeit-Richtlinie (2003/88/EG) Umsetzung in nationales Recht steht aus.

Bundesarbeitsgericht (BAG) Erfurt: Urteil (1 ABR 22/21) vom 13.09.2022; Feststellung:

Arbeitgeber sind nach § 3 Abs. 2 Nr. 1 ArbSchG verpflichtet, ein System einzuführen, mit dem die von Arbeitnehmer geleistete Arbeitszeit erfasst werden kann. Grundlage: europarechtskonforme Auslegung des Arbeitsschutzgesetzes (ArbSchG); EuGH-Urteil zur Arbeitszeiterfassung vom Mai 2019.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat nunmehr [angekündigt](#), voraussichtlich im 1. Quartal 2023 einen praxistauglichen Vorschlag für die gesetzliche Ausgestaltung der Arbeitszeiterfassung in Deutschland machen zu wollen.

<https://ogletree.de/publikationen/update-pflicht-zur-arbeitszeiterfassung-ab-sofort/>

Gesetzesinitiative zur mobilen Arbeit: Referentenentwurf vom 24.01.2021

https://efarbeitsrecht.net/wp-content/uploads/2021/12/ref-mobile-arbeit_BMAS_14_01_2021.pdf

<https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Arbeitsrecht/Teilzeit-flexible-Arbeitszeit/homeoffice.html#doc387a1a0e-79c3-4c4b-a284-ac58a04d62bcbodyText1>

<https://www.bakermckenzie-kompass.de/2022/02/14/mobile-arbeit-und-anspruch-auf-homeoffice/>